

# Mandátna zmluva

podľa § 566 a nasl. zákona č. 513/1991 Zb., Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „zmluva“), ktorá sa uzatvára medzi nasledovnými zmluvnými stranami:

## Čl. 1

- A. Mandantom - spoločnosťou Anderson, a.s. so sídlom Za Kasárňou 1, 83103 Bratislava IČO: 35 886 633, DIČ: SK2021855528, zapísaná v OR Okresného súdu Bratislava I., oddiel Sa, vložka č. 3332/B (ďalej len „Mandant“ v príslušných gramatických tvaroch) a
- B. Mandatárom – osobou, ktorá po úplnom a pravdivom vyplnení identifikačných údajov na internetovom portáli mandanta súhlasila so znením tejto zmluvy, s jej jednotlivými podmienkami voči ktorým nemá výhrady a prejavila vôľu vstúpiť do záväzkového vzťahu s Mandantom a uzavrieť túto zmluvu (ďalej len „Mandatár“ v príslušných gramatických tvaroch). Údaje o Mandatárovi uvedené v rámci procesu registrácie tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy.

### Čl. II. Predmet zmluvy

1. Predmetom zmluvy je činnosť mandatára spočívajúca v propagovaní a odporúčaní internetového portálu Mandanta [www.postisasam.sk](http://www.postisasam.sk) (ďalej len „portál“) a jednotlivých poistných a investičných produktov ponúkaných prostredníctvom tohto portálu (ďalej len „Produkty“), ktorých účastníkom sa akákoľvek osoba môže stať priamo prostredníctvom portálu bez súčinnosti iných osôb, v mene Mandanta – prostredníctvom osobitného účtu Mandatára vytvoreného na portáli (ďalej len „obchody“) . a záväzok mandanta zaplatiť mandatárovi odplatu /ďalej len „provízia“/.

### Čl. III. Územný rozsah

1. Mandatár sa zaväzuje vykonávať činnosť tvoriacu predmet tejto zmluvy bez akéhokoľvek územného obmedzenia, z miesta prostredníctvom ktorého je možný prístup na internet.

### Čl. IV. Práva a povinnosti mandatára

1. Mandatár je povinný uskutočňovať činnosť, na ktorú je zaviazaný s vynaložením odbornej starostlivosti, dbať na jemu známe záujmy Mandanta a v rámci zmluvy sa riadiť pokynmi Mandanta.
2. Mandatár je povinný u všetkých Produktov pri realizácii obchodov dodržiavať platné pravidlá dobrého správania a postupovať v súlade s internými pravidlami/pokynmi Mandanta vzťahujúcimi sa ku každému jednému obchodu realizovanému prostredníctvom internetu. O každom prehlásení a požiadavke klienta bude Mandatár vhodnou formou bezodkladne informovať Mandanta.
3. Mandatár nie je oprávnený v mene Mandanta prijímať od tretích osôb peniaze v hotovosti. Platby budú realizované bankovým prevodom z bankového účtu, ktorý príslušná osoba vyplní na internetovom formulári.
4. Mandatár nie je oprávnený uzatvárať v mene Mandanta zmluvy alebo vytvárať užívateľské účty na portáli, je však povinný poskytnúť osobe, ktorá prejaví záujem o vytvorenie užívateľského účtu na portáli maximálnu súčinnosť a akékoľvek informácie ohľadom

portálu, príp. niektorého z Produktov.

5. Mandatár nie je oprávnený prostredníctvom vlastného užívateľského účtu na portáli uzatvárať zmluvy na Produkty v prospech tretích osôb. Mandatár je oprávnený uzatvoriť na svoj užívateľský účet prostredníctvom portálu zmluvu k akémukoľvek z Produktov, vždy len na svoju vlastnú osobu a vlastný majetok.
6. Ak Mandatár poskytne klientovi súčinnosť a ten si na základe toho vytvorí užívateľský účet na portáli , je mandatár povinný spolu s pravdivým a úplným informovaním klienta po celú dobu trvania užívateľského účtu sa o klienta starať a v maximálnej možnej miere mu vychádzať v ústrety vo vzťahu k informáciám o portáli alebo Produktoch dostupných prostredníctvom portálu Produktom (ktorého už je klient alebo k novým Produktom).
7. Mandatár je povinný poskytovať klientom počas trvania ich zmluvného vzťahu s Partnerským podnikom (príslušná banka, poisťovňa alebo iná finančná inštitúcia, ktorá je zmluvnou stranou klienta pri konkrétnom Produktu a partnerskou organizáciou Mandanta) súčinnosť.
8. Mandatár je povinný podľa Zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov §18 zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, s ktorými príde do styku. Najmä ich nesmie využiť ani pre osobnú potrebu a bez súhlasu mandanta ich nesmie zverejniť a nikomu poskytnúť ani sprístupniť. Povinnosť mlčanlivosti trvá aj po ukončení mandátnej zmluvy.
9. Mandatár súhlasí, že akékoľvek informácie týkajúce sa obchodov, Produktov a klientov budú odovzdávané a spracovávané prostredníctvom internetu a aj akákoľvek komunikácia s Mandantom a klientom bude v prvom rade realizovaná cez internet. Takto získané informácie sa považujú za záväzné a nie je potrebné ich písomne dokladať pokiaľ nie je v zmluve výslovne uvedené inak.
10. Mandatár je povinný zachovávať obchodné tajomstvo Mandanta a dodržiavať mlčanlivosť ohľadom údajov Mandanta alebo tretích osôb, s ktorými sa dostal do styku pri plnení povinností podľa tejto zmluvy a ktoré je oprávnený zaznamenávať, uchovávať a používať iba v súlade so zákonmi a na plnenie svojich zmluvných

povinností. Údaje získané od Mandanta pri svojej činnosti nesmie oznámiť bez súhlasu Mandanta iným osobám alebo ich využiť pre seba alebo iné osoby. Táto povinnosť trvá aj po skončení platnosti zmluvy.

11. Mandatár nesmie na území, na ktorom vykonáva činnosť na základe tejto zmluvy, vykonávať na vlastný alebo cudzí účet činnosť, ktorá je predmetom tejto zmluvy alebo inú činnosť, ktorá by mala súťažnú povahu voči podnikaniu Mandanta, alebo ktorá by svojou povahou mohla poškodzovať dobré meno Mandanta (napr. pyramidové hry a pod.). Tento zákaz konkurencie sa nevzťahuje na Mandatára po ukončení tejto zmluvy.
12. Mandatár je podľa práve platného systému kariéry (viď. príloha č. 1) oznámeného Mandantom oprávnený:
  - a) navrhovať nových Mandatárov, ktorí budú priradení do jeho tímu. Pri rovnosti pozícií v momente uzatvorenia zmluvy nie je vyplácaná medziprovízia, sú ale pripočítavané body do kariéry.
  - b) k príjmu medziprovízií k týmto mandatárom a provízií za vlastné uzatvorené zmluvy podľa aktuálnej pozície v kariernom systéme.

### Čl. V. Povinnosti Mandanta

1. Mandant je povinný odovzdať Mandatárovi všetky informácie, potrebné na plnenie jeho záväzkov podľa tejto zmluvy, Mandant podporuje Mandatára v jeho činnosti, poskytuje Mandatárovi správy, novinky a rôzne informačné materiály týkajúce sa Produktov alebo výkonu jeho činnosti podľa zmluvy formou elektronickej pošty.

### Čl. VI. Provízia

1. Zmluvné strany sa dohodli, že za realizáciu predmetu tejto zmluvy vzniká Mandatárovi nárok na províziu.
2. Mandatárovi vzniká nárok na províziu, ak v dôsledku jeho činnosti podľa tejto zmluvy došlo k úspešnému uzatvoreniu zmluvy na niektorý z Produktov bez registrácie klienta, a klient splnil svoj záväzok vyplývajúci zo zmluvy s Partnerským podnikom a mandantovi bola Partnerským podnikom zaplatená dohodnutá odmena.

- Mandatárovi vzniká nárok na províziu aj v tom prípade, ak si prostredníctvom svojho užívateľského účtu uzatvorí zmluvu na niektorý z produktov na vlastnú osobu a majetok a splní si svoj záväzok vyplývajúci zo zmluvy s Partnerským podnikom, a mandantovi bola Partnerským podnikom zaplatená dohodnutá odmena.
- Mandatárovi vzniká nárok na medziprovíziu podľa Prílohy 1, ak v dôsledku jeho činnosti podľa tejto zmluvy došlo k úspešnému zaregistrovaniu a vytvoreniu užívateľského účtu inej osoby na portáli a uzatvoreniu zmluvy na niektorý z Produktov prostredníctvom tohto účtu a klient splnil svoj záväzok vyplývajúci zo zmluvy s Partnerským podnikom, a mandantovi bola Partnerským podnikom zaplatená dohodnutá odmena. Provízia bude Mandatárovi vyplatená v súlade s bodom 4 tohto článku.
3. Za získanie nového Mandatára do tímu – užívateľský účet nového klienta na portáli bude zaregistrovaný pod užívateľským účtom Mandatára, je mandatárovi pričítaná bodová hodnota podľa aktuálnej hodnotovej tabuľky bodov za získavanie nových Mandatárov do Systému kariéry (ktorý tvorí prílohu č. 1 k tejto zmluve) bez finančnej hodnoty. Táto bodová hodnota sa načíta k bodom za vlastnú produkciu.
4. Mandatárovi bude vyplatená provízia podľa práve platnej hodnotovej tabuľky bodov za každý Produkt vo výške podľa pozície, ktorú Mandatár dosiahol podľa práve platného Systému kariéry (ktorý tvorí prílohu č. 1 k tejto zmluve) potvrdeného Mandantom, čím sú všetky nároky Mandatára s tým spojené vyrovnané, vrátane spoluprovízie za ďalšiu starostlivosť o zákazníka a o udržanie vzťahu so zákazníkom. Mandatárovi bude provízia vyplatená až keď jej výška dosiahne hodnotu najmenej 2,-€, v opačnom prípade sa provízia kumuluje a presúva do ďalšieho mesiaca až do doby kým nedosiahnu uvedenú stanovenú minimálnu hodnotu na vyplatenie.
5. Mandant je oprávnený hodnotovú tabuľku bodov kedykoľvek jednostranným rozhodnutím zmeniť a doplniť. Zmena a doplnenie hodnotovej tabuľky bodov je právne záväzná zverejnením tejto zmeny alebo doplnenia na internetovom portáli mandanta.
6. Mandatár nemá nárok na úhradu žiadnych nákladov v súvislosti s plnením povinností podľa tejto zmluvy. Všetky náklady Mandatára sú už zahrnuté v provízií.
7. V prípade, ak nastane storno zmluvy, Mandatárovi provízia neprínaľeží, resp. je povinný ju do 3 dní od preukázania storna zmluvy vrátiť Mandantovi.
8. Mandatárovi bude vyplatená provízia podľa dosiahnutého a písomne dohodnutého stupňa pozície - počnúc pozíciou I podľa práve platného Systému kariéry za každý bod uzatvorenej zmluvy medzi klientom a Partnerským podnikom a zaplatením provízie Partnerským podnikom Mandantovi - v druhom nasledujúcom zúčtovacom mesiaci.
9. Mandatár udeľuje svoj výslovný súhlas k vytvoreniu rezervy na storná poisťných zmlúv (ďalej aj „stornorezervy“) a ďalej k počítačovo spracovávanému vyúčtovaniu svojich osobných údajov Mandantovi alebo Partnerskému podniku, ako aj ku komunikácii s nimi (e-mail, fax; atď.). Stornorezervy Mandatára je možné dediť
- s účelom tejto zmluvy a nevykoná nápravu v lehote, ktorú mu Mandant poskytne a spôsobom, ktorý mu Mandant určí, právo od zmluvy odstúpiť s okamžitou platnosťou. Ustanovenia o náhrade škody ostávajú nedotknuté.
- a) Ukončením zmluvy dochádza k okamžitému zániku všetkých nárokov Mandatára na provízie.

#### Čl. VIII. Záverečné ustanovenia

- Všetky platby podľa tejto zmluvy sa realizujú bankovým prevodom a sú zaplatené svojim poukázaním na účet.
- Táto zmluva môže byť menená a doplňovaná len písomnou dohodou zmluvných strán, a to vo forme príloh k tejto Mandátnej zmluve.
- Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú, nadobúda platnosť a účinnosť dňom prejavenia súhlasu s jej obsahom mandatárom prostredníctvom internetového portálu mandanta.
- Právne vzťahy, ktoré nie sú výslovne upravené v tejto zmluve, sa riadia ustanoveniami Obchodného zákonníka a ostatných platných právnych predpisov Slovenskej republiky.
- Pri uplatňovaní zmluvných pokút podľa ustanovení tejto zmluvy nie je dotknuté právo poškodeného nárokovat' si náhradu škody aj do výšky prevyšujúcej výšku zmluvnej pokuty.
- Ak sa niektoré z ustanovení tejto zmluvy stane neplatným alebo nevykonateľným, zostáva platnosť ostatných ustanovení zmluvy nedotknutá. V prípade, že dôjde k tomuto prípadu, zmluvné strany si po predchádzajúcej vzájomnej dohode nahradia takéto ustanovenie takým ustanovením, ktoré zachová zamýšľaný účel daného ustanovenia ako aj samotnej zmluvy.
- Obe zmluvné strany vyhlasujú, že zmluvu uzatvorili slobodne a vážne, že ju neuzatvorili v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok a že ich prejavy sú dostatočne určité a zrozumiteľné.

#### Čl. VII. Zánik zmluvného vzťahu

- Túto zmluvu môže ukončiť ktorákoľvek zmluvná strana výpoveďou, a to vo výpovednej lehote jedného mesiaca, ktorá začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po jej doručení druhému účastníkovi zmluvy.
- Mandant má v prípade, ak Mandatár poruší niektoré z ustanovení článku IV. tejto zmluvy, záujmy Mandanta, ostatných Mandatárov alebo bude vykonávať činnosť, ktorá je v rozpore

#### Príloha č. 1 Systém kariéry

| Pozícia |                      | Počet bodov na dosiahnutie pozície |         |        |          | Medziprovízia |
|---------|----------------------|------------------------------------|---------|--------|----------|---------------|
|         |                      | Spolu                              | Vlastné | Tímové | Provízia |               |
| I       | začínajúci pracovník | -                                  | -       | -      | 4,4 €    | -             |
| II      | tímový pracovník     | 2                                  | 1       | 1      | 5,4 €    | 1 €           |
| III     | skupinový pracovník  | 4                                  | 2       | 2      | 6,4 €    | 1 €           |
| IV      | divízny pracovník    | 8                                  | 4       | 4      | 7,4 €    | 1 €           |
| V       | regionálny pracovník | 16                                 | 6       | 10     | 8,4 €    | 1 €           |
| VI      | riadiaci manager     | 52                                 | 12      | 40     | 9,4 €    | 1 €           |
| VII     | tímový manager       | 112                                | 12      | 100    | 10,4 €   | 1 €           |
| VIII    | skupinový manager    | 412                                | 12      | 400    | 11,4 €   | 1 €           |
| IX      | divízny manager      | 1412                               | 12      | 1400   | 12,4 €   | 1 €           |
| X       | top manager          | 4012                               | 12      | 4000   | 13,4 €   | 1 €           |

Systém kariéry je platný od 18.1. 2008. Body sa počítajú od 1.1. do 31.12. v roku, vlastné zostávajú a tímové sa každý rok rušia k 31.12.

**Za získanie nového mandátára, ktorý svojou činnosťou prispeje k vzniku aspoň jednej poisťnej zmluvy prostredníctvom svojho internetového konta na portáli mandanta, prislúcha mandatárovi do systému kariéry 1 vlastný bod.**

V prípade spolupráce pri uzatvorení poisťnej zmluvy je delenie 50% ku 50%.

Základom pre výpočet počtu bodov je brutto poisťné znížené o področnú prirážku, respektíve jednorazové poisťné.